Balducci Group

Workwear that works.

BILANCIO SA8000

Anno 2023

INDICE

1) **Introduzione**

2) **Presentazione della CBF Balducci GROUP S.p.A.**

3) **Identificazione delle parti interessate e delle loro aspettative**

4) **Politica integrata qualità, ambiente e responsabilità sociale**

5) **Politiche e procedure SA8000**

6) **Indicatori, risultati e obiettivi**

INTRODUZIONE

Il Bilancio SA 8000 è un documento informativo pubblico che risponde all'obiettivo di comunicare periodicamente in modo efficace, completo e chiaro a tutte le parti interessate, le prestazioni della CBF Balducci GROUP S.p.A. relativamente agli aspetti della Responsabilità Sociale, e di fornire un resoconto puntuale sulla capacità di soddisfare i requisiti della norma SA8000, sulle attività intraprese e sulle iniziative programmate per il prossimo futuro.

Il Bilancio di Responsabilità Sociale SA8000 si rivolge infatti a tutti gli "stakeholders" dell'azienda, ossia tutti quei soggetti che hanno relazioni significative con la CBF Balducci GROUP S.p.A. (soci, fornitori, dipendenti, istituzioni, sindacati, etc.) i quali sono chiamati, direttamente o indirettamente, a partecipare al processo di miglioramento delle performance sociali ed etiche

Il presente documento è diffuso tramite la pubblicazione sul sito www.cbfbalducci.com.

1) Presentazione della CBF Balducci GROUP S.p.A.

La C.B.F. Balducci GROUP S.p.A. è un'azienda specializzata nella produzione di abiti da lavoro, dispositivi di protezione individuale (DPI) e commercializzazione di accessori.

Nasce agli inizi degli anni '70 come piccolo laboratorio artigiano. Nonostante i cambiamenti e le difficoltà del mercato, la crescita della società è stata, nel tempo, costante e progressiva. Grazie soprattutto alla flessibilità rivolta a soddisfare i bisogni dei propri clienti e alla produttività tipica delle aziende marchigiane la C.B.F. Balducci GROUP S.p.A. si è imposta nella produzione di abiti da lavoro: i capi certificati, gli imbottiti, i promozionali, i professionali, e tutti gli altri capi personalizzati a seconda delle richieste del cliente.

Lo stabilimento si trova a Montecassiano (MC) ed è di recente costruzione ed accoglie:

- gli uffici amministrativi e commerciali
- il magazzino delle materie prime
- il magazzino dei prodotti finiti
- il magazzino dei prodotti pronti
- i vari reparti di produzione.

La centrale posizione geografica dell'azienda favorisce collegamenti veloci con tutto il territorio nazionale ed immediate spedizioni all'estero dai principali porti imbarco.

La struttura commerciale della C.B.F. Balducci GROUP S.p.A. è costituita principalmente da agenti, presenti su tutto il territorio nazionale ed anche all'estero, in particolare, in Francia, Spagna e Germania.

La struttura si completa con un'attività produttiva sita a Tirana (Albania) di proprietà della CBF Balducci GROUP S.p.A. che conta al momento circa 260 addetti.

L'azienda ha ottenuto nel corso degli anni le seguenti certificazioni:

- Sistema di gestione qualità UNI EN ISO 9001
- Sistema di gestione ambientale UNI EN ISO 14001
- Sistema di responsabilità sociale SA8000
- Sistema di gestione della sicurezza UNI ISO 45001
- Step by Oeko-tex – 30415 – Aqap 2021- PDR 125 –

L'azienda, a fine dicembre 2023, sensibile alle tematiche sociali, si è trasformata in società benefit.

2) Identificazione delle parti interessate e delle loro aspettative

I portatori di interesse sono identificabili come le parti sociali che hanno relazioni significative con l'organizzazione, ovvero persone e/o organizzazioni che hanno rilievo sulla vita dell'organizzazione e/o che ne subiscono le conseguenze
Il processo di implementazione del Sistema di Responsabilità Sociale e di attuazione
della relativa Politica all'interno della CBF Balducci GROUP S.p.A. ha comportato pertanto, come punto centrale, il coinvolgimento dei soggetti interessati, con grado di dettaglio commisurato alla loro sfera d'influenza e di rappresentanza nelle attività aziendali:

Parti interessate	Aspettative
CLIENTI	Ottenimento della SA8000 e garanzia del rispetto dei principi e delle normative vigenti anche con audit presso l'azienda;
FORNITORI	Correttezza e continuità nei rapporti commerciali previa selezione e qualifica, monitoraggio e sensibilizzazione chiedendo l'impegno al rispetto dei requisiti SA8000
LAVORATORI	Rispetto del CCNL e miglioramento degli ambienti/condizioni di lavoro
PROPRIETA'	Rafforzamento della propria posizione sul mercato
SINDACATI	Rispetto del CCNL e miglioramento delle attuali condizioni
ASSOC. CATEGORIA	Rispetto del CCNL
CONSULENTI ESTERNI	Verifica della puntuale gestione delle eventuali segnalazioni emerse nel corso degli audit

3) Politica integrata

La CBF Balducci GROUP S.p.A. ha aggiornato la propria politica qualità, ambiente, sicurezza e SA8000 in data 31/05/22 mettendola a disposizione sul sito web aziendale e pubblicata nelle bacheche aziendali:

OBIETTIVI GENERALI

L'azienda CBF BALDUCCI GROUP S.p.A., nel pieno rispetto delle leggi, è impegnata a svolgere responsabilmente la propria attività secondo modalità che in qualsiasi momento, garantiscano la qualità dei propri prodotti, la sicurezza ambientale ed il rispetto dei lavoratori.

Per concretizzare ed attuare tale politica, lo stabilimento ha sviluppato il proprio sistema di gestione qualità, ambiente, sicurezza ed etico e si è posto degli obiettivi di miglioramento coerenti con la propria natura e dimensione.
Tali obiettivi, in un'ottica dinamica di sistema, sono in costante evoluzione e l'impegno della direzione è quello di un miglioramento continuo.

OBIETTIVI DI QUALITÀ

La Direzione Generale dell'azienda individua, in relazione ai destinatari sotto indicati, i seguenti obiettivi di politica aziendale

CLIENTE:

- *Il miglioramento della soddisfazione del cliente attraverso:*
  - la cura della comunicazione verso il cliente
  - riduzione del numero dei reclami attraverso un'attenta analisi degli stessi
  - il pieno rispetto dei requisiti contrattuali, in special modo le caratteristiche tecniche del prodotto, la puntualità e la precisione delle consegne
  - un efficiente servizio pre-vendita per far conoscere ai clienti/utilizzatori la gamma dei prodotti e per fornire una guida per la scelta del prodotto più idoneo alle loro esigenze

FORNITORE

- *il consolidamento dei rapporti con i fornitori affidabili* per consentire all'azienda di massimizzare i benefici derivanti da una approfondita conoscenza delle reciproche esigenze.

PERSONALE COINVOLTO

- *La valorizzazione delle risorse umane attraverso:*
  - la continua formazione del personale
  - il miglioramento dell'ambiente di lavoro

SOCI

- *miglioramento continuo delle prestazioni offerte, delle performance e dei risultati finanziari*

AZIENDA

- *il miglioramento continuo di tutti i sistemi e le procedure di gestione*
- *l'impegno costante nell'innovazione dei prodotti e nella tecnologia del mercato*

- *l'impegno nella produzione di DPI di I-II-III categoria nel rispetto delle normative vigenti ed in conformità ai singoli certificati rilasciati dagli enti preposti*

attraverso

- la misurazione e il miglioramento degli indicatori di processo
- l'eliminazione progressiva delle inefficienze e delle difettosità
- l'introduzione in azienda di tecnologie al passo con i tempi
- il controllo dei processi

Questi sono gli obiettivi generali che devono essere condivisi da tutti i lavoratori, agenti e collaboratori dell'azienda.

OBIETTIVI AMBIENTALI

La Direzione Generale della CBF Balducci GROUP S.p.A. individua come obiettivi principali della politica ambientale:

- Riduzione dell'impatto negativo dell'azienda nei confronti dell'ambiente esterno
- Prevenzione dell'inquinamento e salvaguardia dell'ambiente
- Mantenimento della piena conformità legislativa in riferimento alle prescrizioni legali ed alle altre prescrizioni
- Coinvolgimento e sensibilizzazione di tutto il personale sulle problematiche ambientali collegate con le attività dell'azienda
- Miglioramento della raccolta, dello stoccaggio, della gestione dei rifiuti
- Studio di soluzioni tecniche, applicabili agli impianti di processo, finalizzate a ridurre gli impatti ambientali negativi (depurazione acque, emissioni in atmosfera, produzione di rifiuti, ecc.)
- Monitoraggio, controllo e miglioramento continuo delle prestazioni ambientali
- Collaborazione attiva con i fornitori nel ricercare prodotti a minor impatto ambientale

---

OBIETTIVI SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

La Direzione Generale della CBF Balducci GROUP S.p.A. di impegna a fornire condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione di lesioni e malattie correlate al lavoro ed individua come obiettivi principali della politica di salute e sicurezza sul lavoro:

- Prevenzione degli infortuni, delle malattie professionali e dei danni alla salute dei lavoratori, incluse le imprese terze che lavorano all'interno dell'azienda, impegnandosi al continuo miglioramento della sicurezza e salute nei luoghi di lavoro
- Studiare e ricercare di soluzioni (impiantistiche, di prodotto, di processo) al fine di eliminare/ridurre i rischi per i lavoratori e comunque di salvaguardare la salute dei lavoratori, dei terzi e della comunità in cui l'azienda opera
- Miglioramento continuo del sistema di SSL;
- Gestire le attività anche con l'obiettivo di prevenire incidenti, infortuni e malattie professionali Indirizzare a tale scopo la progettazione, la conduzione e la manutenzione, comprese le operazioni di pulizia nei luoghi di lavoro, macchine e impianti
- Partecipazione di tutta la struttura aziendale, secondo le proprie attribuzioni e competenze al raggiungimento degli obiettivi di sicurezza fissati

- Considerare gli aspetti relativi alla salute e sicurezza come contenuti essenziali nella fase di definizione di nuove attività o nella revisione di quelle esistenti
- Rispettare ed essere conformi alla legislazione, alla regolamentazione SSL applicabile e agli altri requisiti di natura SSL sottoscritti dall'azienda, comprese quelle volontariamente decise dall'organizzazione, in materia di salute e sicurezza sul lavoro
- Garantire la consultazione dei lavoratori, anche attraverso il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, in merito agli aspetti della sicurezza e salute sul lavoro
- Formare, informare e sensibilizzare i lavoratori per svolgere i loro compiti in sicurezza e per assumere le loro responsabilità in materia di SSL
- Diffondere l'informazione sui rischi aziendali a tutti i lavoratori;
- Erogare la formazione ai lavoratori ed al relativo aggiornamento con specifico riferimento alla mansione svolta
- Fare fronte con rapidità, efficacia, efficienza e diligenza a necessità che potrebbero emergere nel corso delle attività lavorative
- Promuovere la cooperazione tra le varie risorse aziendali, della collaborazione con le organizzazioni imprenditoriali e con enti esterni preposti

Quanto enunciato dalla presente Politica costituisce il "quadro di riferimento" per individuare gli obiettivi ed i traguardi sulla base dei quali pianificare specifici programmi di miglioramento.
Tutto ciò potrà essere attuato efficacemente soltanto considerando il MIGLIORAMENTO CONTINUO come un "obiettivo strategico" per la nostra azienda che tutti dovranno cercare di perseguire.
A tale scopo la CBF ha implementato e mantiene attivo un Sistema di Gestione Qualità secondo la UNI EN ISO 9001, Ambientale conforme alla Norma internazionale UNI EN ISO 14001 e di Sicurezza secondo la UNI EN ISO 45001.

SISTEMA DI RESPONSABILITA' SOCIALE SA 8000

Oltre a tali sistemi l'organizzazione ha implementato un sistema di gestione SA 8000.
A tale scopo la CBF Balducci spa:

- si impegna a rispettare lo Standard SA8000,
- si impegna ad adeguarsi a tutti i requisiti dello Standard SA8000,
- si impegna a rispettare gli strumenti internazionali elencati nella sezione Elementi Normativi e Loro Interpretazione,
- si impegna ad essere conforme alle leggi nazionali, alle altre leggi applicabili e gli altri requisiti sottoscritti.

I riferimenti di SAAS/SAI e i recapiti utili dell'Organismo di Certificazione, sono i seguenti:

- Social Accountability Accreditation Services
  tel: (212) 391-2106
  fax: (212) 684-1515
  saas@saasaccreditation.org

- C.I.S.E.
  Centro per l'Innovazione e lo Sviluppo Economico
  Corso della Repubblica, 5 - 47100 Forlì
  Tel. 0543.713314
  Fax. 0543.713319
  E-mail: info@lavoroetico.org

OBIETTIVI DI RESPONSABILITÀ SOCIALE

La Direzione Generale della CBF Balducci GROUP S.p.A. individua come obiettivi principali:

- miglioramento continuo della salute e sicurezza dei lavoratori
- ottimizzazione degli orari di lavoro con rispetto delle esigenze familiari e personali
- garantire forme di riconoscimento per meriti e risultati ottenuti

OBIETTIVI SPECIFICI

Gli obiettivi specifici saranno definiti annualmente dalla Direzione in sede di riesame e diffusi a tutto il personale dipendente e i collaboratori.
La Direzione Generale ritiene che tali obiettivi sono raggiungibili con il miglioramento organizzativo e con il mantenimento in azienda di un Sistema di Qualità, Ambiente e di Responsabilità sociale, confidando che i comportamenti di tutte le componenti aziendali siano coerenti con tale decisione.

Risorse

La Direzione si impegna a fornire tutte le risorse necessarie:

- finanziarie,
- umane
- tecniche ed infrastrutturali

al fine del conseguimento di tali obiettivi.
Tali risorse ove mancanti sono definite e quantificate annualmente in sede di Riesame della Direzione.

RIESAME DELLA POLITICA

La Politica viene riesaminata annualmente in sede di Riunione della Direzione e comunicata a tutti gli enti interessati:

- personale dipendente
- agenti
- collaboratori
- soci
- clienti e fornitori

PUBBLICIZZAZIONE DELLA POLITICA

Gli strumenti individuati per la comunicazione di tale Politica sono:

- sito web aziendale
- bacheca aziendale
- sito web SAW (monitoraggio partecipativo)

La Direzione Generale
C.B.F. Balducci GROUP S.p.A. Società Benefit
Amministratore delegato – CEO
Massimiliano Balducci

4) POLITICHE E PROCEDURE SA8000

SA8000 è la prima norma internazionale (volontaria!) con cui si garantisce che un'organizzazione sia socialmente responsabile, cioè si impegni al rispetto delle regole dell'etica del lavoro.

SA8000 ha lo scopo di fornire un modello di riferimento, basato sulla Dichiarazione Universale dei diritti umani, su documenti ILO ed altre norme internazionali e nazionali riguardanti i diritti umani e del lavoro, per valorizzare e tutelare tutto il personale ricadente nella sfera di controllo e influenza di un'organizzazione.

CBF Balducci GROUP S.p.A. ha intrapreso il percorso di ottenimento della certificazione SA8000, come riconoscimento del rispetto e dell'applicazione dei **9 requisiti** della norma:

1. LAVORO INFANTILE

CBF Balducci non ricorre né dà sostegno all'utilizzo di lavoro infantile.

Per lavoro infantile si intende il lavoro effettuato da un bambino di età inferiore ai 15 anni, eccetto i casi in cui le leggi locali stabiliscano un'età minima più elevata (in Italia 16 anni).
CBF Balducci può impiegare giovani lavoratori (tra i 16 e i 18 anni di età) ma solo fuori dall'orario scolastico e con rigide limitazioni.

2. LAVORO FORZATO E OBBLIGATO

CBF Balducci GROUP S.p.A. non ricorre né dà sostegno all'utilizzo del lavoro forzato o obbligato.

Per lavoro forzato o obbligato si intende ogni lavoro o servizio prestato sotto minaccia di punizione o ritorsione o richiesto come forma di pagamento di un debito.
CBF Balducci GROUP S.p.A. non ricorre né dà sostegno all'utilizzo del lavoro forzato o obbligato, incluso il lavoro nelle prigioni, e alla tratta di esseri umani; non trattiene documenti d'identità in originale e richiede al personale di pagare "depositi" all'inizio del rapporto di lavoro; non trattiene una qualsiasi parte di salario, indennità retributive, proprietà o documenti del personale, al fine di obbligarlo a continuare il rapporto di lavoro.
CBF Balducci assicura che non ci saranno costi o commissioni relativi all'assunzione a carico totale o parziale dei lavoratori.
Il personale ha il diritto di lasciare il luogo di lavoro al termine della giornata lavorativa, ed è essere libero di porre fine al rapporto di lavoro, secondo i termini di preavviso definiti dalla legge.

3. SALUTE E SICUREZZA

CBF Balducci GROUP S.p.A. garantisce un ambiente di lavoro sicuro e salubre e adotta misure efficaci per prevenire potenziali incidenti, infortuni o malattie.

CBF Balducci si impegna costantemente a ridurre o eliminare, per quanto possibile, le cause di tutti i rischi presenti nell'ambiente di lavoro e valutare i rischi per le lavoratrici puerpere, in gravidanza o in allattamento.
Laddove CBF Balducci non sia in grado di eliminare le cause di ogni rischio nel luogo di lavoro, fornisce al personale appropriati dispositivi di protezione individuale a proprie spese.
Nel caso di infortunio sul lavoro, CBF Balducci GROUP S.p.A. fornisce il primo soccorso e assiste il lavoratore affinché riceva le adeguate cure mediche.
CBF Balducci GROUP S.p.A. ha nominato un rappresentante responsabile della sicurezza (RSPP) e ha creato e mantiene attivo un comitato per la salute e sicurezza, composto da responsabili dell'azienda e da lavoratori.

CBF Balducci GROUP S.p.A. assicura a tutto il personale una formazione periodica ed efficace su salute e sicurezza incluse istruzioni sul luogo di lavoro e se necessario sulle mansioni svolte e sui macchinari.
CBF Balducci GROUP S.p.A. garantisce libero accesso ad acqua potabile e locali igienicamente adeguati.

Il personale ha il diritto di allontanarsi dal lavoro in caso di imminente e grave pericolo senza chiedere il permesso all'azienda.
A tal fine l'azienda applica le normative italiane vigenti a totale salvaguardia della salute e sicurezza di tutti i lavoratori (D.Lgs. 81/08).

4. LIBERTA' DI ASSOCIAZIONE E DIRITTO ALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

Il personale ha il diritto di formare, partecipare a, ed organizzare, sindacati di propria scelta, e di contrattare collettivamente con CBF Balducci GROUP S.p.A.

Il personale ha il diritto di formare, partecipare a, ed organizzare, sindacati di propria scelta, e di contrattare collettivamente con CBF Balducci GROUP S.p.A., senza che questo comporti alcuna conseguenza negativa o provochi ritorsioni da parte dell'azienda.
CBF Balducci GROUP S.p.A. non interferisce in alcun modo, e permette ai lavoratori di eleggere liberamente i propri rappresentanti, che non saranno mai soggetti a discriminazioni, vessazioni, intimidazioni o ritorsioni; inoltre garantisce che i rappresentanti dei lavoratori possano avere contatti con i propri iscritti nel luogo di lavoro.

5. DISCRIMINAZIONE

CBF Balducci GROUP S.p.A. non ricorre o dà sostegno ad alcuna forma di discriminazione.

CBF Balducci GROUP S.p.A. non ricorre o dà sostegno ad alcuna forma di discriminazione e non interferisce con l'esercizio dei diritti del personale di seguire principi o pratiche, o soddisfare esigenze in base a razza, origine nazionale, territoriale o sociale, casta, nascita, religione, disabilità, genere, orientamento sessuale, responsabilità familiari, stato civile, appartenenza sindacale, opinioni politiche, età, o qualsiasi altra condizione che potrebbe dare luogo a discriminazione.
CBF Balducci GROUP S.p.A. non permette alcun comportamento che sia minaccioso, offensivo, volto allo sfruttamento o sessualmente coercitivo, inclusi gesti, linguaggio e contatto fisico nei luoghi di lavoro, e non sottopone in alcun caso il personale a test di gravidanza o verginità.

6. PRATICHE DISCIPLINARI

CBF Balducci GROUP S.p.A. tratta tutto il personale con dignità e rispetto.

CBF Balducci non utilizza né tollera l'utilizzo di punizioni corporali, coercizione fisica o mentale, abuso verbale nei confronti del personale. Non sono permessi trattamenti duri o inumani.

7. ORARIO DI LAVORO

CBF Balducci GROUP S.p.A. rispetta le leggi vigenti, la contrattazione collettiva e gli standard di settore in materia di orario di lavoro, riposi e festività pubbliche.

La settimana lavorativa, esclusi gli straordinari, non eccede mai le 48 ore.
Il personale ha almeno un giorno libero dopo sei giorni consecutivi di lavoro, fatta eccezione dei casi in cui la legge permetta un orario di lavoro che superi questo limite e sia in vigore un contratto collettivo liberamente negoziato che consenta di calcolare l'orario su base media.
Il lavoro straordinario è volontario, non supera le 12 ore settimanali e non è richiesto regolarmente.

8. RETRIBUZIONE

CBF Balducci GROUP S.p.A. rispetta il diritto ad un salario dignitoso, nel rispetto degli standard legali o standard minimi di settore o ai contratti collettivi.

CBF Balducci GROUP S.p.A. garantisce che la composizione di salari ed indennità siano dettagliate e in forma scritta e che essi vengano corrisposti in conformità alla legge, in modo comodo per i lavoratori e nei tempi previsti. Tutto il lavoro straordinario è retribuito con una maggiorazione.
CBF Balducci GROUP S.p.A. adotta prassi e forme contrattuali che garantiscono l'adempimento degli obblighi nei confronti del personale.

9. SISTEMA DI GESTIONE

Il Sistema di Gestione è costituito dall'insieme delle regole ed attività che garantiscono la corretta applicazione dei primi 8 requisiti della norma SA8000.

In particolare, il Sistema di Gestione Integrato della nostra azienda prevede di:

- Definire e diffondere (al personale e ai principali interlocutori aziendali) una politica scritta che contenga impegni e obiettivi rispetto a SA8000.
- Svolgere periodici riesami delle attività effettuate in ambito SA8000 al fine di migliorarsi con continuità.
- Attivare un Comitato SA8000 che favorisca l'applicazione di tutti gli elementi della norma composto da rappresentanti dei lavoratori liberamente eletti e rappresentanti della direzione. La responsabilità della conformità allo Standard resta unicamente dell'azienda.
- Monitorare le attività nel luogo di lavoro, condurre periodicamente le valutazioni dei rischi delle aree di reale o potenziale non conformità SA8000, e attuare azioni per affrontare i rischi individuati.
- Attuare un piano di formazione per tutto il personale, per un'efficace applicazione della norma SA8000.
- Garantire la possibilità di inoltrare suggerimenti e segnalazioni su aspetti relativi a SA8000 anche in forma anonima e senza ritorsioni.
- Coinvolgere i suoi principali interlocutori esterni (clienti, fornitori, pubblica amministrazione, sindacati, associazioni di categoria, …) su SA8000.
- Verificare la conformità dei suoi fornitori ai requisiti SA8000 e in caso di rilevamento di rischi significativi di non conformità fare sforzi ragionevoli per garantire che tali rischi siano affrontati adeguatamente.

Per ottemperare a tale sistema di gestione SA8000 la CBF Balducci GROUP S.p.A. si è dotata delle seguenti procedure integrando anche alcune di quelle esistenti qualità e ambiente:

- PR I 34 Suggerimenti e segnalazioni - PR SA 35 Procedura sui minori
- PR I 36 Procedura comitato SA8000 - PR I 03 Valutazione fornitori
- PR I 25 Azioni correttive e preventive - PR I 26 Formazione personale
- MOD. I 90 Suggerimenti e segnalazioni

Rappresentante Direzione Generale sig. Massimiliano Balducci

5) Indicatori, risultati e obiettivi

Per il 2021-2022 la CBF Balducci ha individuato i seguenti obiettivi:

BILANCIO SA8000 2023

Requisito	Obiettivo 2024	Indicatore	Target 2023	Target 2024	Attività	Responsabile	Risorse	Tempistica	Valore al 31.12.22	Valore al 31.12.23
Lavoro infantile	Mantenimento: nessuna presenza di lavoro infantile in CBF	N. violazioni	0	0	Applicazione procedura minori e verifiche in fase di assunzione	Responsabile del personale	-	31.12.24	0	0
	Mantenimento di buone prassi nella catena di fornitura	N. violazioni	0	0	Sensibilizzazione e monitoraggi	Responsabile/ addetto acquisti	-	31.12.23	0	0
Lavoro forzato e obbligato	Non ricorrere a pratiche riconducibili a lavoro obbligato	N. violazioni	0	0	Monitoraggio assenza di lavoro obbligato	Comitato SA8000	Due riunioni del Comitato nell'anno	31.12.23	0	0
Salute e sicurezza	Mantenimento di bassi indici infortunistici	N. infortuni	0	0	Monitoraggio	RSPP	Secondo necessità	31.12.23	0	0

Requisito	Obiettivo 2024	Indicatore	Target 2023	Target 2024	Attività	Responsabile	Risorse	Tempistica	Valore al 31.12.22	Valore al 31.12.23
		Indice di frequenza: n° infortuni x 1.000.000 / n° ore lavorate	0	0	Monitoraggio	RSPP	Secondo necessità	31.12.23	0	0
		Indice di gravità: n° giorni totali infortuni x 1.000 / n° ore lavorate	0	0	Monitoraggio	RSPP	Secondo necessità	31.12.23	0	0
Libertà di associazione	Rispettare il diritto di libertà di associazione e contrattazione collettiva	Reclami per limitazione alla libertà di associazione	0	0	Monitoraggio	Responsabile SG; Responsabile Personale	-	31.12.23	0	0
Discriminazione	Evitare qualsiasi forma di discriminazione	Reclami per situazioni di discriminazione	0	0	Monitoraggio	Responsabile SG; Responsabile Personale	-	31.12.23	0	0
Pratiche disciplinari	Mantenere al minimo il ricorso a sanzioni disciplinari	N. sanzioni disciplinari erogate	< 3	< 3	Mantenere limitato l'uso delle sanzioni disciplinari	Responsabile del Personale	-	31.12.23	3	0

Requisito	Obiettivo 2024	Indicatore	Target 2023	Target 2024	Attività	Responsabile	Risorse	Tempistica	Valore al 31.12.22	Valore al 31.12.23
Pratiche disciplinari	Non avere vertenze sindacali e cause legali legate al ricorso a sanzioni disciplinari	N. vertenze / cause legali	0	0	Mantenere limitato l'uso delle sanzioni disciplinari	Responsabile del Personale	-	31.12.23	0	0
Orario di lavoro	Contenere le ore di straordinario	% sul totale delle ore ordinarie lavorate	< 2 %	< 2 %	Programmazione della produzione	Responsabile Produzione; Responsabile Personale	-	31.12.23	0,79	1,58
Orario di lavoro	Evitare superamento dei limiti settimanali individuali delle ore di straordinario	N. violazioni	0	0	Programmazione della produzione	Responsabile Produzione; Responsabile Personale	-	31.12.23	0	0
Orario di lavoro	Evitare superamento dei limiti annuali individuali delle ore di straordinario	N. violazioni	0	0	Programmazione della produzione	Responsabile Produzione; Responsabile Personale	-	31.12.23	0	0
Orario di lavoro	Evitare accumuli oltre i limiti di legge delle ore di ferie individuali da godere	N. violazioni	0	0	Responsabile Personale	Responsabile Personale	-	31.12.23	0	2

Requisito	Obiettivo 2024	Indicatore	Target 2023	Target 2024	Attività	Responsabile	Risorse	Tempistica	Valore al 31.12.22	Valore al 31.12.23
Retribuzioni	Stabilizzazione dei contratti di apprendistato	% di trasformazioni	100 %	100 %	Stipula di contratti individuali a tempo indeterminato	Responsabile personale	-	31.12.23	100 % (n. 2)	100 % (n.1)
Retribuzioni	Contenimento del numero di contratti di somministrazione	Numero	<= 10	<= 10	Monitoraggio	Responsabile Produzione Responsabile personale	-	31.12.23	2	2
Sistema di gestione	Ottenere azioni di miglioramento SA8000 nella catena di fornitura	N. azioni di miglioramento attuate	0	1	Monitoraggio fornitori e richiesta azioni correttive	Ufficio acquisti	-	31.12.23	0	0