

INDICE

1. Scopo e campo di applicazione
2. Terminologia
3. Rimedio dei bambini
4. Promozione dell'educazione dei giovani lavoratori
5. Salvaguardia dei minori presso gli interlocutori aziendali

01-05/01/23	Riconferma		
00-30/10/17	Prima emissione		
N° REV / DATA	NATURA DELLA MODIFICA	FIRMA emiss.	FIRMA approv.

1. Scopo e campo di applicazione della procedura

Scopo della presente procedura è definire le corrette modalità per la gestione di azioni di:

- rimedio di bambini riscontrati in situazione lavorativa;
- promozione dell'educazione di giovani lavoratori;
- tutela di bambini e giovani lavoratori da situazioni pericolose, rischiose o nocive per la salute.

Sono responsabili della corretta attuazione della presente procedura la Direzione Generale, il Responsabile del Sistema Integrato, il Responsabile del Personale, il Responsabile dell'Ufficio Acquisti.

2. Terminologia

Bambino: qualsiasi persona con meno di 16 anni di età.

Giovane lavoratore: qualsiasi lavoratore che superi i 16 anni di età e non raggiunga i 18.

Lavoro infantile: qualsiasi lavoro effettuato da un bambino.

Azione di rimedio per il lavoro infantile: ogni forma di sostegno e azione necessaria a garantire la sicurezza, la salute, l'educazione e lo sviluppo dei bambini che siano stati sottoposti a lavoro infantile e il cui lavoro si è terminato.

3. Rimedio dei bambini

CBF Balducci non utilizza lavoro infantile e non ne sostiene in alcun modo l'impiego attraverso le relazioni che intrattiene con tutti i suoi interlocutori.

Pur escludendo nella maniera più assoluta la volontà di assumere minori di 16 anni, in un'ottica di prevenzione e per definire un metodo generale che possa risultare efficace, al momento dell'assunzione vengono effettuate le verifiche qui di seguito descritte nelle modalità operative.

- Possesso dell'età minima prevista dalla legge:
 - documento d'identità
 - certificato di nascita (in caso di dubbi sull'autenticità del documento)
 - richiesta informazioni agli enti preposti al controllo dell'immigrazione (in caso di dubbi sull'autenticità del documento e stranieri extracomunitari di etnie non facilmente distinguibili per fasce di età).
- Decisione autonoma di prestare l'attività lavorativa (in caso di minore):
 - colloquio al momento dell'assunzione e ripetuto dopo alcune settimane di lavoro per accertare che il minore non sia stato costretto dalla famiglia o da altri.
- Situazione economica e sociale (in caso di minore):
 - colloquio al momento dell'assunzione per accertare che il minore non si trovi in una situazione di particolare difficoltà economica o sociale.

Nel caso in cui, nonostante le verifiche precedentemente descritte, dovesse accadere di riscontrare un bambino al lavoro il Responsabile del Personale coordinandosi con la Direzione e con il

Comitato SA8000, si attiverà predisponendo un piano di miglioramento finalizzato sia alla risoluzione immediata del problema, sia alla eliminazione della causa che lo ha generato in modo tale che esso non si ripeta, mantenendo come riferimento principale gli interessi e la salute del minore.

In tali circostanze, inoltre, il Responsabile del Personale si rivolge ai servizi sociali comunali affinché venga opportunamente valutato il contesto familiare e si adottino soluzioni che garantiscano di salvaguardare l'interesse del minore riscontrato in situazione di lavoro e della sua famiglia.

CBF Balducci s'impegna a fornire un adeguato sostegno finanziario e d'altro tipo affinché il bambino possa frequentare la scuola almeno fino al compimento dell'età dell'obbligo.

4. Promozione dell'educazione dei giovani lavoratori

CBF Balducci prevede la possibilità di inserimento, anche in forma di stage e tirocini, di giovani lavoratori. Le forme più comuni sono i periodi di alternanza scuola-lavoro e gli stage o tirocini attivati attraverso le facoltà universitarie.

In qualsiasi caso si impegna a fornire, così come per gli altri lavoratori, tutte la formazione, le informazioni e le dotazioni utili per evitare situazioni pericolose, rischiose o nocive per la salute.

In questi casi il Responsabile del Personale provvede ad individuare ed applicare tutte le condizioni per l'assunzione e lo svolgimento del lavoro derivanti dalle leggi vigenti per la completa tutela del giovane lavoratore, garantendo inoltre che non sia impiegato più di 10 ore complessive giornaliere sommando scuola, lavoro e spostamenti e non svolga attività lavorativa oltre le 8 ore giornaliere.

5. Salvaguardia dei minori presso gli interlocutori aziendali

CBF Balducci si impegna a porre la massima attenzione nell'individuazione di eventuali situazioni di lavoro infantile e lavoro minorile presso i propri interlocutori (fornitori, clienti, ...), a verificare che non siano impiegati nel lavoro giovani di età inferiore a quella minima di legge e che, se presenti ragazzi di età compresa tra i 16 e i 18 anni, questi non impieghino più di 10 ore complessive giornaliere sommando scuola, lavoro e spostamenti e non svolgano attività lavorativa oltre le 8 ore giornaliere.

Nel caso in cui un dipendente dell'azienda, durante lo svolgimento della sua mansione, riscontri una situazione di lavoro infantile o di esposizione di giovani lavoratori a situazioni pericolose, rischiose o nocive per la salute, dovrà provvedere a segnalare tale circostanza al Responsabile del Personale o al Rappresentante SA 8000 dei Lavoratori.

Conseguentemente questi provvederanno, coordinandosi, a predisporre un piano di miglioramento che individui, possibilmente in accordo con la controparte interessata, adeguate azioni di rimedio e correttive.

Nei casi di lavoro infantile va sempre valutata, da parte del Responsabile del Personale, coordinandosi con il Comitato SA8000, l'opportunità di contattare i servizi sociali del comune di riferimento o le altre Autorità preposte.